**PLAN DE CUALIFICACIÓN Y FORMACION AL TALENTO HUMANO**
**CONTRATO 11005402024**

## INTRODUCCIÓN

Desde nuestros servicios de atención integral a la primera infancia reconocemos la importancia de conformar equipos de trabajo idóneos, con altos niveles de satisfacción laboral y de desempeño, promoviendo el desarrollo óptimo de las labores y una adecuada atención integral a la primera infancia y la comunidad institucional en general, esto desde acciones significativas de cualificación y formación al Talento Humano como lo señala el Manual Operativo Modalidad Institucional en su versión vigente.

El planteamiento del presente Plan busca dar respuesta a los indicado en el estándar 32 frente a la implementación de acciones de gestión y seguimiento frente a la cualificación del personal, potenciando el trabajo en equipo, mejorando conocimientos, actitudes y aptitudes que permitan que cada integrante del Talento Humano realice una labor satisfactoria y de calidad que dé cumplimiento a los objetivos, metas y propósitos personales y por ende a los de la Fundación Arcoíris de Amor y cada una de sus UDS.

Cabe resaltar que el presente plan de formación al talento humano está proyectado documento por medio del cual se reconocen y resaltan los intereses, necesidades y propuestas del Talento Humano frente al proceso de cualificación, esto siendo consecuentes con la implementación conjunta de acciones de mejora continua, de participación laboral y de espacios de construcción de conocimientos efectivos y pertinentes en todo lo que respecta la atención integral a la primera infancia.

## OBJETIVO

Cualificar al Talento Humano de la Fundación Arcoíris de Amor en su desarrollo, profesional y laboral, a partir de la implementación de acciones de capacitación sobre temas que aporten en su quehacer diario dentro de las UDS y en beneficio del servicio prestado a la primera infancia.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Planear estrategias de cualificación y capacitación que permitan el óptimo desarrollo de habilidades del Talento Humano de la Fundación.
- ✓ Identificar necesidades, intereses y expectativas del Talento Humano, resaltando características individuales y sus contextos culturales, para el desarrollo de acciones que enaltezcan a cada persona del grupo de Trabajo.

- ✓ Diseñar e implementar estrategias que fortalezcan el adecuado clima organizacional y aumenten la satisfacción laboral del talento humano en general, entorno de temáticas relacionadas con la atención integral de la primera infancia.

## METODOLOGÍA

- ✓ Espacios orientados a propiciar la reflexión, el trabajo en equipo, la participación y la cooperación.
- ✓ Fomentar la consulta y la indagación de cada uno de los miembros del talento humano, orientado en el actuar profesional y actualización de conceptos y estrategias de atención integral a la primera infancia.
- ✓ Permitir el debate respetuoso y participativo, de temáticas que fortalezcan el desempeño laboral de acuerdo a cada uno de los roles presentes en las UDS, generando espacios de reflexión, fortalecimiento y aprendizaje.
- ✓ Espacios de cualificación conjunta, en los que los integrantes del talento humano sean miembros activos de participación y creación de contenido.

Es importante mencionar que, debido a que la prestación de servicio retorna por completo a la presencialidad, las actividades se llevarán a cabo por medio de encuentros experienciales y talleres, se realizarán de acuerdo con los lineamientos establecidos por el gobierno nacional con respecto a distanciamiento social y protocolos de bioseguridad; en este mismo marco de cuidado y prevención de contagio, los protocolos de bioseguridad serán una temática constante de trabajo para el cuidado y protección de toda la comunidad. Estas capacitaciones contarán con el acompañamiento continuo por parte del todo el equipo interdisciplinario para la orientación y resolución de interrogantes que puedan surgir durante los procesos de cualificación.

Finalmente, es importante resaltar que el presente plan contempla resultados del proceso de caracterización de cada UDS, para tener en cuenta temáticas a fortalecer de acuerdo a las necesidades mismas de la población beneficiaria, así como las características y requerimientos propios del Talento Humano, esto permitirá que el ejercicio de cualificación sea objetivo, efectivo, pertinente y orientado a metas especificas en el ejercicio de priorización de atenciones entorno a la creación de comunidades protectoras de la primera infancia.

## TEMÁTICAS

A continuación, se describen las temáticas que se desarrollarán durante el año 2024, las cuales son el resultado de la selección de temas propicios para el adecuado desarrollo laboral del talento humano entorno a la cualificación en temáticas acordes a trabajar en los servicios de atención integral a la primera infancia.

Es importante aclarar que, durante el año 2023 se proyecta trabajar a partir de las temáticas mínimas propuestas por el Manual Operativo Modalidad Institucional vigente, el cual propone 6 temáticas básicas a contemplar en el presente plan de cualificación, del mismo modo se plantean 4 temáticas adicionales que fortalecen el trabajo de cualificación de acuerdo a las características propias del Talento Humano que participara de dichas actividades. Cabe aclarar que el ejercicio de cualificación cumplirá con los requisitos de temporalidad específicos, los espacios destinados para esto serán las jornadas de viernes pedagógico (4 horas), contando con más de 20 horas de procesos formativos proyectados para todo el año, de la siguiente manera:

## CRONOGRAMA

| FECHA | TEMA | OBJETIVO | PERFIL DEL TALENTO HUMANO | HORAS | RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|
| FEBRERO | Prevención y detección de los diferentes tipos de violencia y fortalecimiento familiar a través de la promoción del buen trato y los vínculos afectivos. | Brindar herramientas para la prevención y detección de posibles violencias en contra de los niños y niñas, así como fomentar el fortalecimiento de vínculos afectivos y buen trato en las familias usuarias. | Todo el talento humano | 4 | Profesional psicosocial |
| MARZO | Buenas Prácticas de Manufactura - BPM | Socializar con el talento humano el manual de Buenas Prácticas de Manufactura para garantizar la inocuidad de los alimentos ofrecidos en la UDS. | Todo el talento humano | 4 | Manipuladoras de alimentos y servicios generales |
| ABRIL | Estrategias de Fortalecimiento a la Participación de | Socializar con el talento humano sobre Estrategias de Fortalecimiento a la | Todo el talento humano | 4 | Profesional psicosocial |

# FUNDACIÓN ARCOÍRIS DE AMOR

| FECHA | TEMA | OBJETIVO | PERFIL DEL TALENTO HUMANO | HORAS | RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|
| | las Familias Pertenecientes a la UDS | Participación de las Familias Pertenecientes a la UDS en la educación inicial de sus hijos | | | |
| MAYO | Prevención, detección y notificación de las enfermedades inmuno prevenibles | Capacitar al talento humano sobre el manejo de enfermedades prevalentes de la infancia, con el fin de evitar alteraciones del estado de salud y nutricional en los niños y niñas. | Docentes y auxiliares pedagógicas | 2 | Nutricionista |
| JUNIO | Atención inclusiva de Niños y niñas con discapacidad | Reconocer la diversidad y la diferencia desde el enfoque diferencial en la inclusión educativa. | Docentes y auxiliares pedagógicas | 2 | Psicosocal |
| JULIO | Estrategias para el fortalecimiento de la participación de las familias en la educación inicial. | Diseñar y establecer estrategias que permitan mantener la participación activa de las familias en las actividades propuestas por la UDS para el desarrollo integral de los niños y las niñas. | Docentes y auxiliares pedagógicas | 3 | Profesional psicosocial |
| AGOSTO | Lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses. Alimentación y educación nutricional. (En relación con la práctica 8) | Celebrar la semana mundial de la lactancia materna con el talento humano, promoviendo su práctica e importancia en las familias beneficiarias | Todo el talento humano | 4 | Nutricionista |
| SEPTIEMBRE | Estrategia de cero a siempre y preceptos de la educación inicial. | Reconocer la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia, así como la importancia de la educación inicial. | Profesional psicosocial y Educadora Especial | 4 | Nutricionista |

Fundairis
Fundación Arco Iris de Amor

| FECHA | TEMA | OBJETIVO | PERFIL DEL TALENTO HUMANO | HORAS | RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|
| OCTUBRE | Herramientas y orientaciones para la implementación del enfoque de derechos, el enfoque diferencial y el reconocimiento de la diversidad, así como el modelo de Enfoque Diferencial de derechos del ICBF – MEED. (Enfoque de género, roles, estereotipos) | Brindar herramientas, didácticas a las agentes educativas teniendo en cuenta el ritmo de aprendizaje, necesidades y tiempo de los niños y las niñas, a través de la Planes Individuales de ajustes razonables. | Todo el talento humano | 4 | Coordinadora Fundaíris |
| NOVIEMBRE | Educación homogénea dirigida al grupo vs la diversidad de ritmos de aprendizaje e intereses de los niños y las niñas. | Realizar un paralelo entre la educación homogénea y la educación inclusiva | Docentes y auxiliares pedagógicas | 4 | Profesional Psicosocial |

Fundaíris
Fundación Arco Iris de Amor

## METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Mensualmente durante la ejecución de cada taller de cualificación se realizará dos pequeñas evaluaciones, así:

**Evaluación Pre:** Antes de iniciar con el desarrollo de la temática a abordar cada mes de acuerdo al cronograma de cualificación establecido se aplicará una evaluación que busca establecer los conocimientos previos del talento humano frente al tema a tratar dentro del proceso de cualificación.

**Evaluación Post**: Una vez se finalice el proceso de cualificación se realizará nuevamente una evaluación para establecer la apropiación y claridad frente al tema abordado.

**Seguimiento:** Como parte del seguimiento al Plan de cualificación cada mes se realizará un análisis de la información arrojada en el pre y post en el cual se establezca la pertinencia, cumplimiento y apropiación de cada tema, así como si es

necesario o no un refuerzo adicional frente al mismo. Este análisis estará plasmado dentro del acta de cada taller.

**Evaluación final de resultados**: Con el ánimo de evaluar los resultados de la aplicación del Plan de Cualificación al Talento Humano, al finalizar el desarrollo y aplicación de toda la propuesta anterior, se realizará una encuesta sencilla por medio de preguntas abiertas que permitirán tener acceso a la información sobre el impacto generado en el fortalecimiento de las dinámicas laborales en cuanto a los ejes temáticos propuestos mes a mes en los encuentros del personal.

El formato establecido para ello será *Formato de Evaluación Final Plan de Cualificación al Talento Humano*, con el cual se realizará el **informe de la evaluación final de resultados del presente plan**, este documento permitirá a su vez el análisis de una línea de base ante los temas a contemplar para el año 2024.

**ENCARGADAS DEL CUMPLIMIENTO**

**MARGARITA MESA**
**Coordinadora**

**PAULA RODRIGUEZ**
**Profesional Psicosocial**

**ALEJANDRA VARGAS**
**Nutricionista**

Fundairis
Fundación Arco Iris de Amor